

# OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E INDICADORES

Os objetivos estratégicos são os resultados que a instituição pretende alcançar para, ao final, atingir o futuro almejado.

No MPM os objetivos estratégicos e respectivos indicadores foram definidos tendo por base as diretrizes estratégicas e as informações coletadas nos diagnósticos interno e externo.

Foram definidos 15 objetivos estratégicos, divididos em três perspectivas, conforme especificado a seguir:

● sociedade	● processos institucionais	● pessoas e meios
OE 1 ao OE 3	OE 4 ao OE 10	OE 11 ao OE 15

## PERSPECTIVA SOCIEDADE

### OE 1 Buscar maior efetividade na repressão criminal

Objetivo direcionado para a busca de resultados mais amplos e de maior impacto na repressão de condutas ilícitas nas Forças Armadas, com abrangência sobre todos os aspectos que possibilitem a efetiva promoção da justiça, de maneira eficaz, eficiente e alinhada com os legítimos anseios da sociedade.

#### Indicadores:

- I – Incidência de denúncias ofertadas pelo MPM
- II – Redução da prescrição de crimes militares
- III – Êxito em processos judiciais

## **OE 2** Aumentar a eficácia na prevenção de crimes militares

Objetivo que busca maiores resultados na prevenção e dissuasão das condutas ilícitas nas Forças Armadas e que pode envolver atuação investigativa, educativa, em inteligência, dentre outras.

### **Indicadores:**

I – Implementação de ações preventivas

## **OE 3** Fortalecer a interação com a sociedade e o papel institucional

Objetivo versa sobre a atuação e a relevância do MPM na promoção da justiça, na defesa da democracia, dos direitos humanos e demais direitos indisponíveis. Entende-se que este desafio alicerça-se na interação mais efetiva com a sociedade, bem como na busca pelo estabelecimento das atribuições necessárias ao MPM para a efetividade de sua atuação.

### **Indicadores:**

I – Percepção social sobre a atuação do MPM

## **PERSPECTIVA PROCESSOS INSTITUCIONAIS**

## **OE 4** Aprimorar as atividades investigativas e de inteligência, com ênfase no combate à criminalidade complexa e à corrupção

Objetivo centrado no ganho de capacidade nas atividades de investigação, e em inteligência e segurança institucional, a fim de permitir a efetiva atuação do MPM no combate à criminalidade complexa e organizada, bem como no enfrentamento à corrupção.

### **Indicadores:**

I – Produtividade no apoio à investigação

II – Satisfação do demandante

III – Índice de implantação dos serviços de inteligência e de segurança institucional

## **OE 5** Fortalecer a atuação extrajudicial e resolutiva

Objetivo focado no desafio de se fortalecer a atuação proativa do MPM, por meio da interação e amplo diálogo com todos os segmentos de interesse, para o equacionamento de situações potencialmente danosas à justiça e aos interesses da sociedade, bem como incentivar os meios alternativos de solução de conflitos nos procedimentos de atuação extrajudicial.

#### Indicadores:

- I – Tempo de tramitação extrajudicial
- II – Atuação extrajudicial
- III – Investigação direta (volume)

#### **OE 6** Aprimorar a gestão de dados e informações, bem como a segurança da informação.

Objetivo voltado para o aprimoramento de políticas, processos de trabalho e ferramentas afetas à estrutura de dados e de informações do MPM. Envolve também a proteção de dados e de informações pessoais e institucionais.

#### Indicador:

- I – Aderência às normas e melhores práticas sobre gestão de dados e segurança da informação (LGPD e outras)

#### **OE 7** Ampliar a atuação do MPM no plano internacional e na promoção do Direito Internacional

Objetivo voltado para ampliação da capacidade de atuação do MPM no plano internacional, por meio da participação em organismos internacionais, protocolos e acordos, além do incremento das relações interinstitucionais com órgãos

dos sistemas de justiça militar de outros países. Relaciona-se também com o cumprimento das obrigações internacionais brasileiras advindas do Direito Internacional dos Direitos Humanos e do Direito Internacional Humanitário.

#### Indicadores:

- I – Participação em foros, missões e iniciativas internacionais
- II – Cooperação internacional
- III – Promoção do Direito Internacional na esfera de atuação do MPM

#### **OE 8** Aperfeiçoar a Governança Institucional

Objetivo focado no aperfeiçoamento de mecanismos e sistemas destinados a assegurar os resultados institucionais, com ênfase na gestão estratégica, gestão de processos e projetos, e nos demais aspectos contemplados na governança aplicada ao setor público.

#### Indicadores:

- I – Atingimento de metas do Plano Estratégico
- II – Governança de processos
- III – Performance no iGovPub

### **OE 9 Aperfeiçoar comunicação e a integração institucional**

Objetivo destinado ao aprimoramento de políticas, normas, procedimentos e ferramentas dedicadas à comunicação institucional com a sociedade e à comunicação interna com membros e servidores. Busca também ampliar o nível de integração e alinhamento intra e interinstitucional.

#### **Indicadores:**

- I – Presença na mídia
- II – Presença em redes sociais
- III – Acesso ao portal do MPM
- IV – Tempo médio de resposta a demandas de Ouvidoria

### **OE 10 Aprimorar a gestão da sustentabilidade**

Objetivo voltado para o aprimoramento de políticas, normas, processos e ferramentas de gestão da sustentabilidade socioambiental.

#### **Indicadores:**

- I – Práticas sustentáveis

## **PERSPECTIVA PESSOAS E MEIOS**

### **OE 11 Aprimorar mecanismos de valorização de pessoas e bem-estar no trabalho**

Objetivo que busca maior efetividade nos mecanismos destinados ao engajamento de pessoas com base na meritocracia, no incremento da motivação, da saúde mental e do bem-estar no trabalho.

#### **Indicadores:**

- I – Clima organizacional
- II – Absenteísmo
- III – Consecução do projeto (plano) de qualidade de vida e valorização de pessoas
- IV – Áreas com lotação quantitativa adequada
- V – Áreas com dimensionamento realizado

### **OE 12 Ampliar a eficácia das ações de capacitação, visando ao aumento da produtividade**

Objetivo que busca a ampliação dos resultados concretos do desenvolvimento de pessoas, com especial ênfase nas competências diretamente associadas à produtividade da atuação do MPM.

**Indicadores:**

- I – Impacto da capacitação
- II – Nível de capacitação

**OE13** Compatibilizar as soluções tecnológicas com as demandas finalísticas e de suporte

Objetivo focado no desenvolvimento, aquisição, integração ou customização de soluções tecnológicas que proporcionem a elevação do desempenho institucional, incluindo possíveis melhorias nas rotinas de gestão de soluções de tecnologia.

**Indicadores:**

- I – Consecução do Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI)

**OE14** Aprimorar o planejamento e a gestão orçamentária

Objetivo centrado no aprimoramento do uso dos recursos orçamentários, com ênfase na revisão das atividades afetas à determinação das necessidades, à priorização de recursos e à execução orçamentária.

**Indicadores:**

- I – Orçamentação de projetos estratégicos
- II – Nível de execução frente ao planejamento por áreas

**OE15** Aprimorar a infraestrutura para sustentação dos resultados institucionais

Objetivo voltado para o aprimoramento da infraestrutura de TI e predial, consoante as necessidades operacionais do MPM.

**Indicadores:**

- I – Aderência aos padrões de acessibilidade e segurança
- II – Consecução do portfólio de obras
- III – Capacidade de armazenamento
- IV – Capacidade utilizada dos links
- V – Indisponibilidade de sistemas