

Iniciativas 2021 a 20026

Objetivo Estratégico	Iniciativas	Responsável	Descrição da Iniciativa	
1. Buscar maior efetividade na repressão criminal	1.1	MPM em números	Gabinete/PGJM	Definir e apresentar dados da atividade finalística, de forma gerencial, para fins aprimoramento da estratégia de atuação efetiva.
	1.2	Sistema de Controle de Prazo Prescricional	DDJ	Definir e implantar sistema para controle de prazos prescricionais
	1.3	Valorização da CCR na vertente de coordenação	CCR	Estruturar a CCR para atuar na vertente de coordenação
	1.4	Programa de Profissionalização da Polícia Judiciária	Gabinete/PGJM	Aumentar a qualidade dos inquéritos policiais militares, por meio da institucionalização da Polícia Judiciária Militar, bem como da sua profissionalização
	1.5	Agenda de governança sobre demanda de trabalho e produtividade	Gabinete/PGJM	Elaborar estudo e implantar soluções visando o apoio às Procuradorias com maior demanda/complexidade do trabalho.
	1.6	Unificação de sistemas processuais	DDJ	Estudar e implantar solução visando a racionalização dos sistemas afetos à atividade finalística.
2. Aumentar a eficácia na prevenção de crimes militares	2.1	MPM Resoluto	Dr. Alexandre Reis	Elaborar programa propositivo de ações preventivas e resolutivas decorrentes de mapeamento dos delitos militares de maior incidência e relevância, visando à redução da ocorrência de crimes militares.
3. Fortalecer a interação com a sociedade e o papel institucional	3.1	Campanha "o que o MPM faz"	Ascom	Dar maior conhecimento à sociedade sobre o papel do MPM.
	3.2	Campanha "o que o MPM pode fazer por você"	Ascom	Dar maior conhecimento ao público de interesse sobre como o MPM pode ajudar a zelar pelos seus direitos e garantias
	3.3	Carta de serviços do MPM	Ascom/GabinetePGJM/DG	Informar, por meio de documento acessível no site do MPM, os serviços prestados pelo Órgão.

Objetivo Estratégico		Iniciativas	Responsável	Descrição da Iniciativa
4. Aprimorar as atividades investigativas e de inteligência, com ênfase no combate à criminalidade complexa e à corrupção	4.1	Estruturação do Serviço de Inteligência e Segurança Institucional	Gabinete/PGJM	Estruturar a segurança institucional, bem como os meios de coleta, interpretação e tratamento dos dados de inteligência relevantes para a instituição.
	4.2	Núcleo de Combate à Corrupção e Núcleo de Análise de Contas Públicas	CPADSI	Estruturar, especializar e capacitar em investigação de criminalidade complexa e de corrupção
	4.3	Aperfeiçoamento do processo de revisão de relatórios de investigação	CPADSI	Aperfeiçoar o processo de trabalho, no âmbito do CPADSI, visando uma maior efetividade
	4.4	Cronograma de capacitação para membros, voltado para a interação com CPADSI	CPADSI	Sensibilizar e capacitar os usuários dos serviços do CPADSI, visando cobrir lacunas identificadas, para a otimização da satisfação dos clientes.
5. Fortalecer a atuação extrajudicial e resolutiva	5.1	Fortalecimento do serviço da Ouvidoria	Ouvidoria	Aperfeiçoar os serviços da Ouvidoria, por meio do mapeamento de lacunas, identificação de pontos críticos de melhoria e de transformação, incluindo a integração com sistema processual, bem como maior divulgação de suas atribuições
	5.2	Especialização da estrutura para investigação direta	Gabinete/PGJM	Definir parâmetros e estruturar os trabalhos de investigação direta
6 Aprimorar a gestão de dados e informações, bem como a segurança da informação.	6.1	Estruturação do Plano de Atendimento da LGPD (primeiro passo)	DG	Adequar a instituição às exigências da Lei Geral de Proteção de Dados
7. Ampliar a atuação do MPM no plano internacional e na promoção do Direito Internacional	7.1	Programa de ambientação dos integrantes do MPM no cenário internacional	SDHRI	Sensibilizar e ambientar os integrantes do MPM para a atuar no cenário internacional.
	7.2	Estruturação e institucionalização da agenda de promoção do Direito Internacional dos Direitos Humanos e do Direito Internacional Humanitário	SDHRI	Sistematizar as ações, no âmbito do MPM, com vistas a promover o Direito Internacional dos Direitos Humanos e do Direito Internacional Humanitário
	7.3	Política Institucional de Igualdade de Gênero e Igualdade Étnico-racial	SDHRI	Estabelecer a Política Institucional de Igualdade de Gênero e Igualdade Étnico-racial
	7.4	Manual de boas práticas na cooperação jurídica internacional	SDHRI	Definir o rol de boas práticas na cooperação jurídica internacional

Objetivo Estratégico	Iniciativas	Responsável	Descrição da Iniciativa	
8. Aperfeiçoar a governança institucional	8.1	Governança institucional	CJT	Aprimorar a governança institucional, atendendo requisitos selecionados dentre os formadores do índice Igov do TCU
	8.2	Gestão de riscos	AGE	Gerir os riscos da Instituição, ampliando a capacidade de atingimento dos objetivos institucionais, aperfeiçoando a integridade pública e atendendo às demandas dos órgãos de controle
	8.3	Gestão de projetos	AGE	Profissionalizar a gestão de projetos na instituição, com vistas à obtenção de melhores resultados institucionais.
	8.4	Gestão de processos	AGE	Profissionalizar a gestão de processos, otimizando os processos de trabalho e trazendo maior eficiência e segurança para a Instituição
9. Aperfeiçoar a comunicação e a integração institucional	9.1	Reformulação da página, com fortalecimento e transformação dos canais de interação internos e externos	ASCOM	Aperfeiçoar os canais de comunicação do MPM
	9.2	Programa de sensibilização e capacitação sobre comunicação para Procuradorias	ASCOM	Aperfeiçoar os canais de comunicação da PGJM com as Procuradorias nos estados
	9.3	Estruturação do fórum de debates de temas de interesse do MPM	CCR	Criar um canal de discussão de temas relevantes, para aperfeiçoamento da atividade fim
	9.4	Sistema Ouvidorias	Ouvidoria	Fomentar a participação do MPM no sistema de Ouvidorias do MP
10. Aprimorar a gestão da sustentabilidade	10.1	Revisão e Gestão do Plano de Logística Sustentável (PLS)	CGA	Adequar a instituição às melhores práticas de sustentabilidade
11. Aprimorar os mecanismos de valorização de pessoas e bem estar no trabalho	11.1	Alocação eficiente de pessoas	DGP	Alocar o quadro de pessoal de forma proporcional às necessidades institucionais
	11.2	Programa de Qualidade de Vida	DGP	Aumentar a qualidade de vida do quadro de pessoal, aumentando assim a produtividade institucional
	11.3	Implementação de mecanismos de gestão participativa	DGP	Criar canais que permitam a participação da instituição no fomento às práticas de inovação

Objetivo Estratégico		Iniciativas	Responsável	Descrição da Iniciativa
12. Ampliar a eficácia das ações de capacitação, visando ao aumento da produtividade	12.1	Gestão por Competências	DGP	Mapear e desenvolver competências necessárias para adequado desempenho das atribuições da Instituição
	12.2	Estruturação e Gestão do Plano de Desenvolvimento MPM - 2021-2022	DGP	Detectar e executar as necessidades de treinamento do corpo técnico do MPM, com vistas ao aumento da produtividade no MPM
13. Compatibilizar as soluções tecnológicas com as demandas finalísticas e de suporte	13.1	Elevação da capacidade de trabalho e interação à distância	DTI	Dotar o MPM com soluções e estrutura adequada ao trabalho à distância
	13.2	Sistema de Apoio à Decisão	DG	Mapear, estruturar e priorizar as soluções informacionais, com vistas à obtenção de informações gerenciais
	13.3	Integração de dados /Mapeamento dos problemas e formulação de proposta de solução, com ênfase na utilização da Inteligência Artificial	DG/DTI	Mapear na Instituição os sistemas existentes e as demandas por sistemas, e apontar soluções de desenvolvimento de novas soluções e integração de forma ampla e racional
	13.4	Fortalecimento da governança de TI	DTI	Fortalecer a governança de TI, aperfeiçoando as estruturas e a efetividade do trabalho, bem como o atendimento às demandas dos órgãos de controle
14. Aprimorar o planejamento e a gestão orçamentária	14.1	Nova sistemática de planejamento e acompanhamento orçamentário	DOF	Aperfeiçoar a alocação dos recursos orçamentários
15. Aprimorar a infraestrutura para sustentação dos resultados institucionais	15.1	Implantação do Plano de Acessibilidade	DEA	Adequar as unidades do MPM aos padrões de acessibilidade e segurança das instalações
	15.2	Conclusão da obra da PJM/RJ	DEA	Concluir a obra de construção da PJM/Rio de Janeiro
	15.3	Construção PJM Bagé	DEA	Construir a Procuradoria
	15.4	Assegurar instalações adequadas para a PJM Belém	DEA	Construir a Procuradoria
	15.5	Implantação de Procuradoria de Justiça Militar em Boa Vista/RR	Gabinete/PGJM	Implantar a Procuradoria